

Bonne Année  
2022



## Dossier : solidarité et emploi



# Éditorial



*Chers Tonnacquoises et Tonnacquois,*

Le constat est implacable, notre société est malade de ses excès, il n'est plus concevable d'ériger en totem la toute puissante finance au détriment des femmes et des hommes qui participent à son développement.

Il est urgent de soigner les humains et leur environnement afin de retrouver une société de progrès en bonne santé, ce qui permettra de recréer de la richesse et la redistribuer dans la justice.

Nous venons de traverser deux années qui auront marqué à jamais un bouleversement de nos habitudes pour cause de la pandémie qu'est la Covid-19 et sa cohorte de variants et, malheureusement, je pense que tout ceci n'est pas terminé.

Je souhaite que ce début d'année s'ouvre à une réflexion collective afin de croire que toutes les composantes liées à la santé, à l'éducation, à l'environnement, aux humains en général ne soient pas moins importantes que les logiques financières à moyen ou court terme.

Ceci est un vrai choix de société qui ne semble pas préoccuper nos élites gouvernantes, bien au contraire, car ils se complaisent à créer un climat de défiance qui met en danger notre démocratie et le maire que je suis ne peut s'y résigner.

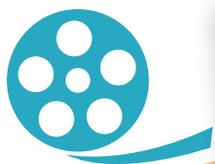
Les promesses ne sont pas respectées. Qu'est devenu le fameux couple Maire-Préfet que le Président de la République appelait de ses vœux le 14 juin 2020 en précisant que « tout ne peut pas être décidé à Paris » ? Finalement rien n'a changé, tout est géré depuis Paris, et le compte n'y est toujours pas.

Même si ces annonces pouvaient laisser espérer une part de décentralisation, la réalité ce fut le contraire, et de plus des pans entiers de nos services publics ont été totalement abandonnés, tel l'hôpital public, la culture, et j'en passe !

Malgré une situation plus que préoccupante avec une multitude d'annonces de hausses qui vont impacter votre quotidien ainsi que le budget communal, notre commune continue à avancer. À la lecture de ce nouveau bulletin vous constaterez que nombre de projets se sont terminés et que d'autres sont en cours. Deux exemples : la construction d'une MSP (Maison de Santé Pluriprofessionnelle) et le lancement de la rénovation de notre Pont suspendu...

Chères Tonnacquoises, chers Tonnacquois je vous adresse tous mes meilleurs vœux pour l'année 2022 avec une pensée particulière à toutes celles et ceux qui souffrent ou qui ont eu à souffrir de la maladie.

*Bien à vous, votre maire,*  
Éric AUTHIAT



La présidente du département à Tonnay-Charente,  
le 06 novembre 2021



Feu d'artifice du 14 juillet 2021



Concert KADY DIARRA  
Journées Européennes du patrimoine



Les 10 km de Tonnay-Charente



Le forum des association - Présentation de la joëlette



Inauguration du club house tennis



Jeudis Ô Quais

## ELOUAN NOGUES CHAMPION DE FRANCE DESCENTE MINIME

Elouan est collégien à Tonnay-Charente en 4<sup>ème</sup> et est né à Rochefort en 2008.



Lors des derniers Championnats de France par équipe Régionale de Descente Minime à Vaires sur Marne (77), futur site Olympique de Canoë Kayak pour les prochains Jeux Olympiques de Paris 2024, Elouan NOGUES, 13 ans, Tonnacquois, minime première année et licencié au C.N.R. (Club Nautique Rochefortais) a obtenu brillamment sa sélection sur une course interrégionale, à Argentat sur Dordogne 15 jours avant.

Elouan et ses coéquipiers de la Nouvelle Aquitaine, au terme de 3 jours de courses intensives composées de canoë, de kayak et de raft ont remporté ce titre tant convoité par la catégorie minime.

Fort de son titre obtenu la veille, il a participé sur ce même site à la finale de Coupe de France Descente en Kayak monoplace, sur le format Sprint qu'il remporte haut la main en s'adjugeant en même temps la première place au classement numérique national ce qui laisse présager de belles choses dans la catégorie cadet à venir en 2023.

Elouan pratique le canoë kayak depuis ses 8 ans en loisir comme en compétition, entraîné par son coach Basile PIERRE EUGENE, salarié de la structure du C.N.R., chaque mercredi et samedi après-midi.





Salon de la Gastronomie 2021

## ROTARY TONNAY-CHARENTE ESTUAIRE

Le Rotary club Tonnay-Charente Estuaire est fort d'une équipe soudée et dynamique qui met l'amitié au service des autres. Il compte actuellement 20 membres, des hommes et des femmes bénévoles qui y travaillent pour apporter des solutions à des problématiques locales. Leurs efforts sont soutenus par le Rotary International, l'association mère, et la Fondation Rotary, qui transforme en subventions les dons généreux des rotariens pour financer des actions dans le monde. Le club service a été admis au sein du Rotary International le 3 décembre 2018 et la remise de Charte a eu lieu le 8 décembre 2018 dans les locaux de l'Institut Médico-Professionnel de Tonnay-Charente. Il est géré par ses membres qui portent la mission et les valeurs du Rotary dans leurs différents rôles au sein de l'association.

La devise du Rotary «**Servir d'abord**» constitue leur principal objectif et les relie entre eux. Ils la cultivent au travers de différentes actions caritatives et éducatives :

- **Participation à la vie locale** : don d'un vélo électrique au Centre Communal d'Action Sociale de Tonnay-Charente
- **Remontée de l'Estuaire du Rotary** : une randonnée nautique solidaire au bénéfice des enfants handicapés et malades
- **Un salon de la gastronomie et de l'artisanat** à but humanitaire est organisé chaque année
- **Boîte à livres** : installée à La Noue pour permettre l'accès à la lecture au plus grand nombre
- **Des conférences gratuites et ouvertes au grand public**
- **Participation aux collectes de la Banque Alimentaire** et bien d'autres...

Les membres du Rotary club Tonnay-Charente Estuaire se réunissent tous les 2ème et 4ème mercredis du mois de 19h30 à 21h00 à l'Institut Médico-Professionnel, 2 rue de Lattre de Tassigny 17430 TONNAY-CHARENTE pour partager les nouvelles du Rotary et du club, pour préparer les actions, pour échanger.

Contact : Michel BORD [Président]  
[rotarytonnaycharenteestuaire@gmail.com](mailto:rotarytonnaycharenteestuaire@gmail.com)

## BUDGET PARTICIPATIF : LES PROJETS SOUMIS AU VOTE

Dans le cadre du budget participatif qui sera mis en place en 2022, doté d'un montant de 15 000 €, 11 candidatures ont été reçues en mairie.

Ces projets ont été confrontés au règlement qui avait été établi par la commission composée d'élus municipaux et d'habitants de Tonnay-Charente. Après examen, il s'avère que 4 projets sont en mesure d'être présentés à l'avis de la population :

- Un jeu pour les enfants de moins de 2 ans au parc de la Varenne,
- Une boîte à livres en centre-ville,
- Un circuit pédagogique en lien avec les potagers collectifs et le verger de la Varenne,
- Un projet de 4 animations dans différents endroits de Tonnay-Charente.

Ces deux derniers projets nécessitent, au moment où nous écrivons ces lignes, d'être approfondis au niveau budgétaire. Les services municipaux vont maintenant vérifier les chiffrages proposés par les porteurs de ces projets et leurs conditions de mise en œuvre.

La consultation auprès de la population se déroulera au premier trimestre 2022.

## AIDE À LA MODERNISATION DES ACTIVITÉS COMMERCIALES ET ARTISANALES

Une aide a été mise en place par la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan (CARO) depuis septembre 2020 pour aider les commerces et les structures artisanales.

Son périmètre d'intervention porte sur l'ensemble des communes de la CARO avec une spécificité pour Rochefort et Tonnay-Charente.

Sont éligibles au dispositif les entreprises commerciales ou artisanales inscrites au RCS ou RM et réalisant un Chiffre d'Affaire inférieur à un million d'euros (HT) avec un effectif de moins de 10 salariés.

Les projets éligibles doivent être liés à des investissements matériels et travaux extérieurs de modernisation ou d'embellissement des bâtiments accueillant ces entreprises.

Des investissements matériels intérieurs peuvent également compléter les travaux extérieurs.

Pour que ces dépenses soient éligibles :

- elles doivent être comprises entre 3 000 € (HT) et 30 000 € (HT)
- au moins 2/3 des travaux doit consister en des travaux d'aménagement ou d'équipements extérieurs.
- les investissements doivent avoir pour but la modernisation ou l'embellissement du commerce, l'amélioration du chiffre d'affaires et de l'activité.

Cette aide peut aussi bénéficier aux commerçants non sédentaires qui sont immatriculés sur le territoire de la CARO et qui exercent principalement sur le territoire communautaire. Ils doivent également être titulaires d'une occupation du domaine public.

Vous trouverez l'intégralité du règlement d'intervention avec le lien ci-dessous :

<https://www.agglo-rochefortocean.fr/activites-commerciales-et-artisanales-aide-la-modernisation>

## NOUVEAU LOGO DE LA COMMUNE

La commune de Tonnay-Charente a décidé de changer le logo de la ville dont la création remonte à plusieurs années. L'objectif était de pouvoir moderniser ce logo et par ce biais l'image de la ville. Une enquête auprès des habitants de la commune avait montré que ces derniers restaient très attachés à l'emblème de Tonnay-Charente, son pont suspendu.

Ce dernier reste au cœur du logo représenté de manière plus stylisée et surligné par deux traits. Un de couleur bleue qui représente la Charente, l'autre de couleur verte représentant la campagne entourant la ville portuaire, le pont permettant un trait d'union entre les deux entités.

Ces deux couleurs se retrouvent et se confondent entourant à la fois le nom de la commune et son emblème. Ils illustrent ainsi l'imbrication entre cette campagne et son fleuve qui caractérisent la commune. Une association étroite matérialisée par les méandres du fleuve bordés par de nombreux marais, mais également les terres hautes agricoles sources du commerce autrefois florissant de la ville.



## INAUGURATION DES TRAVAUX DE LA RUE DE FONSSÈCHE

Le 6 novembre 2021 a eu lieu l'inauguration de la rue de Fonsèche en présence, entre autres, du maire Éric Authiat ainsi que de l'ancien maire Jean-Pierre Guillon, et des élus de la commune, de Sylvie Marcilly, présidente du département de la Charente-Maritime, d'Hervé Blanché, président de la CARO et Maire de Rochefort, de Michel Doublet, vice-Président du département en charge des infrastructures et maire de Trizay, du conseiller départemental Lionel Pacaud.

Cette inauguration a été l'aboutissement d'une année de travaux réalisés par la Colas sous la maîtrise d'ouvrage des services de la Direction des Infrastructures du Département (DI). Nous remercions les agents du département qui ont suivi le dossier avec sérieux et rigueur et les entreprises qui ont pu maintenir les délais initialement prévus.

## Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de Rochefort Océan, ensemble, des solutions pour l'emploi.



Issu de la volonté politique des élus de la CARO de mettre en œuvre un Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, le PLIE de la CARO est un dispositif efficace qui coordonne et met en œuvre les programmes et actions en matière d'inclusion sociale et d'emploi. Il a pour objectif l'accès à l'emploi durable ou à la formation des personnes vulnérables et exclues du monde du marché du travail. Les bénéficiaires du PLIE sont des habitants de la CARO sans emploi **depuis plus de 12 mois**.

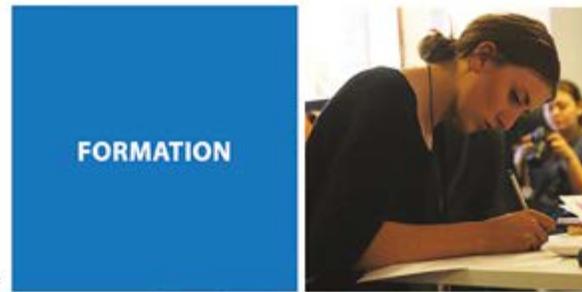
L'accès à un emploi pérenne nécessite bien souvent de passer par des étapes pour définir un projet professionnel, changer de métier, mettre en valeur ses compétences. Le fonctionnement du PLIE permet l'accompagnement individualisé et renforcé des publics. Il se traduit par l'attribution d'un référent pour chaque participant qui l'accompagne dans toute la durée du parcours.

Le référent établit un diagnostic des compétences, des difficultés et des attentes du participant. Il coordonne les étapes de parcours afin de lever les freins à l'emploi : reprendre confiance en soi par le travail, retrouver le rythme et les habitudes du travail, apprendre à négocier un contrat de travail, à diversifier ses recherches, à s'entretenir physiquement.

Ce référent suit la personne dans l'entreprise jusqu'à 6 mois après la signature du contrat.

Deux chargés de relation avec les entreprises du territoire activent un réseau de 354 employeurs et facilitent le recrutement des publics de premier niveau de qualification en fin de parcours.

Globalement sur le territoire de la CARO, le PLIE regroupe 400 personnes par an avec à la sortie plus de 350 contrats de travail. Les femmes représentent 56% du public et 50% des personnes perçoivent le RSA. Près de la moitié des bénéficiaires du PLIE connaissent une sortie positive (contrat ou formation de plus de 6 mois).



FORMATION

ACCOMPAGNEMENT  
RENFORCÉ ET  
PERSONNALISÉ



PROSPECTION  
D'ENTREPRISES



EMPLOI



PROJET  
PROFESSIONNEL



Pour Tonnay-Charente, **45 habitants** en moyenne (dont 25 femmes) bénéficient d'un accompagnement personnalisé et renforcé avec un référent de parcours emploi PLIE.

Depuis 2016, 48 tonnacquois(e)s ont trouvé un emploi ou une formation qualifiante. À Tonnay-Charente, c'est 16 employeurs qui accueillent des personnes suivies par le PLIE.

Les structures d'insertion par le travail comme Atout Solidaire et Vivractif ont recruté des publics en parcours PLIE, tandis que le CAP centre social de Tonnay-Charente a ouvert ses portes à ces publics pour suivre des formations aux nouvelles technologies.

Pour tout renseignement :

Nathalie Planche, coordinatrice du PLIE : 05 46 83 64 90





# Mission Locale Rochefort Marennes Oléron

NOUVELLE-AQUITAINE

Vos projets se construisent ici !

## Jeunes 16/25 ans

C'est maintenant !

Emploi, Formation, Orientation

Démarches administratives et sociales

PLUS PROCHE,  
POUR TOUS  
LES JEUNES

La Mission Locale accueille, informe, conseille et accompagne les jeunes 16/25 ans pour leurs démarches de :

- **Vie professionnelle** : emploi, formation, stages en entreprise, services civiques, apprentissage ...]
- **Vie sociale** : **se soigner, se déplacer, se loger, mettre à jour ses documents administratifs ...**

Chaque jeune est reçu individuellement puis accompagné par un-une conseiller-ère référent-te. L'équipe de la Mission Locale privilégie les entretiens individuels et les ateliers collectifs en présentiel ou en distanciel.

Les conseillers-ères travaillent en réseau avec tous les partenaires jeunesse du territoire ce qui facilite les démarches, l'accès aux informations et propositions de services en matière de déplacements, de soins, de prévention, d'accès au logement, d'aide aux ressources.

### Plus proche, pour tous les jeunes à TONNAY-CHARENTE

#### France Services

76, Rue Alsace Lorraine à Tonnay-Charente  
Les lundis de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00  
et les jeudis de 9h00 à 12h00

Il faut prendre rendez-vous à la Mission Locale : 05 46 99 06 00

Avec ses partenaires, la Mission Locale propose une large gamme de services concrets pour aider à :

- Réfléchir et travailler à son projet de métier ou d'emploi (Orientation)
- S'informer sur les métiers du territoire (Zoom du mois)
- Préparer et organiser sa recherche d'emploi
- Trouver un emploi, un stage en entreprise
- Rencontrer des entreprises et des employeurs qui recrutent
- Passer son permis de conduire (aides du Département et de la Région)
- Prendre soin de soi, prendre confiance en soi
- Réaliser des démarches administratives et sociales : déplacements, santé et accès aux soins, logement, ressources....





Mission Locale  
Rochefort Marennes Oléron

NOUVELLE-AQUITAINE

Vos projets se construisent ici !

## Jeunes 16/25 ans

### C'est maintenant !

Emploi, Formation, Orientation  
Démarches administratives et sociales

**PLUS PROCHE,  
POUR TOUS  
LES JEUNES**

La Mission Locale propose également aux JEUNES :

- La **Garantie Jeunes** qui permet de bénéficier de 3 Garanties :
  - 1) Un Accompagnement collectif et individuel renforcé avec un-e conseiller-ère référent-te,
  - 2) Une expérience en entreprise (stages, emplois)
  - 3) Une allocation mensuelle
- Des conseils et des actions pour les jeunes 16/18 ans en risque de décrochage scolaire dans le cadre de l'**Obligation de formation** (Décret d'Aout 2020) : Liens avec l'Education Nationale et le Centre d'Information et d'Orientation, rencontre des jeunes et des familles, mise en place d'actions de formation et de mobilisation (Promo 16/18 AFPA)
- **Le repérage des jeunes** pour faciliter les contacts, les démarches et l'accès à des moyens d'insertion professionnelle et sociale : Action de proximité avec tous les partenaires jeunesse (Centres sociaux, Bureau Information Jeunesse, Centres de Formation, Établissements scolaires ...)

**Besoin d'une information, d'un conseil express à Rochefort**



**Mardi et Jeudi**  
**13h45 - 16h00**

Une conseillère vous reçoit  
**sans rendez-vous**

**Pour prendre rendez-vous et vous informer :**



Mission Locale, 1 Avenue Maurice Chupin, Parc des Fourriers 17312 Rochefort Cedex



05.46.99.06.60



ml.rmo@milo-rmo.com



www.mamissionlocale.com



https://www.favebook.com/mlrmo

# PORTRAIT : PHILIPPE MARAIS, ÉLU DE TONNAY-CHARENTE ET VICE-PRÉSIDENT À LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ROCHEFORT Océan (CARO)



## Pouvez-vous vous présenter ?

Ma vice-présidence, en charge de la solidarité territoriale, du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) et la politique de la ville, met en œuvre la politique sociale menée par la CARO avec pour objectif de favoriser la cohésion sociale et le bien vivre ensemble sur les principes de solidarité et de réduction des inégalités. La commission que je préside mène cette politique par la coordination et le pilotage des acteurs du territoire : associations, structures d'insertion, institutions, services de proximité, voire les acteurs économiques. La CARO participe ainsi au financement ou au co-financement des actions menées par ces structures. L'ensemble des financements de ma commission est en constante augmentation depuis 2014, cela démontre une volonté forte des élus de la CARO pour soutenir une politique sociale efficace sur notre territoire

## Avec quels outils ?

La politique de la ville est une politique de cohésion urbaine et de solidarité locale envers les quartiers défavorisés et leurs habitants.

Avec le contrat de ville co-signé avec l'état et la ville de Rochefort, la CARO a engagé des moyens financiers sur quatre axes. Le premier est de lutter contre les discriminations en identifiant les problématiques les plus criantes sur ces quartiers comme l'accès aux droits, au logement, à l'éducation et à l'emploi. Le deuxième est l'amélioration du cadre de vie en partenariat avec l'OPH Rochefort habitat océan qui réinvestit l'ensemble de ces abattements de la taxe foncière à l'amélioration du mieux-être de ses locataires. Puis, la CARO s'est engagée dans la mise en place d'un conseil citoyen pour les deux quartiers. Enfin, nous avons renforcé notre soutien aux associations qui œuvrent au sein de ces quartiers sur le champ de la cohésion sociale, de l'emploi ou encore de la santé et de l'éducation. Ainsi, en 2021, la CARO a financé huit structures et seize opérations pour un montant de 96 180 €.

La branche Solidarité Territoriale reprend les principes d'inclusion sociale et du bien vivre ensemble mais sur l'ensemble du territoire de la CARO. Le budget de la Solidarité Territoriale (97 170 € en 2020) a permis l'émergence de l'association d'insertion Atout Solidaire et de ses magasins de vente d'habillement à bas prix à Tonnay-Charente (les capucines) et à Rochefort. La CARO cofinance ainsi des structures telles que le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ) de notre agglomération qui favorise l'accès ou le maintien dans un logement les jeunes âgés de 16 à 30 ans ; ou encore l'association Do l'enfant Dom qui assure des gardes d'enfants en horaires décalés lorsque les structures traditionnelles ne peuvent répondre à la demande. Autres actions cofinancées par la Solidarité Territoriale, l'aide à la création de maisons France Services à Tonnay-Charente et Rochefort et, notamment, le bus France Services, premier bus itinérant de France et porté par le CAP Centre Social de Tonnay-Charente, qui circule dans les communes de la CARO les plus éloignées des services publics. Ces structures France Services accompagnent les habitants dans leurs démarches adminis-

tratives dans les domaines du logement, de l'impôt, de la santé, de la famille, de la retraite, de l'accès au droit, de la recherche de l'emploi et de l'accompagnement au numérique.

La clause d'insertion professionnelle est un dispositif qui, dans le cadre des marchés publics, permet à des personnes éloignées de l'emploi de bénéficier d'heures de travail. En 2020, sur la CARO, 14 marchés publics ont intégré une clause sociale. 17 entreprises, 3 structures d'insertion et une structure adaptée (personnes en situation d'handicap) ont été suivies au titre de la clause sociale représentant ainsi 113 personnes en insertion professionnelle qui ont bénéficié de 33 585 heures de travail.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) (voir encart), bien plus qu'une structure, est avant tout un dispositif qui facilite l'inclusion sociale de nos habitants les plus défavorisés face au marché de l'emploi (chômeurs de plus d'un an). En 2020, et malgré la crise sanitaire, 368 personnes, dont 222 femmes, ont été accompagnées par le PLIE. 113 personnes sont sorties du PLIE dont 37 sur un emploi durable et 10 sur une formation qualifiante. À Tonnay-Charente, ce sont en moyenne 45 personnes par an suivies en parcours PLIE avec une sortie positive de 50% (CDI, CDD, Formation).

## Vous êtes également président de la Mission Locale Rochefort-Marennes-Oléron

Oui, je suis élu président de la Mission Locale depuis 2018. Les missions de la Mission Locale sont de repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes de 16 à 25 ans des territoire de Rochefort, Marennes et Oléron en élaborant un parcours personnalisé vers l'emploi. Du 1er janvier au 30 septembre 2021, ce sont 141 jeunes de Tonnay-Charente qui ont été accompagnés par la Mission Locale dont 77 sont entrés en situation professionnelle : emploi, formation, stage...

## Quelle est la situation de l'emploi à Tonnay-Charente ?

Concernant les demandeurs d'emploi, nous constatons une évolution récente assez positive

Au 30 septembre 2021, le taux de chômage dans la zone d'emploi de Rochefort s'établit à 8,9% de la population active ; il est plus élevé que le taux national qui se situe à 7,6%. Le bassin de Rochefort est le territoire en Charente-Maritime le plus touché par le chômage.

A Tonnay-Charente on compte aujourd'hui 767 demandeurs d'emploi. Entre 2012 et 2018, le nombre de chômeurs augmentent de plus de 21%. Soutenu par la reprise économique de 2018, il a diminué en 2019. Malheureusement, les licenciements résultant de la baisse d'activité liée à l'épidémie de la COVID-19 font remonter la courbe en 2020, soit un taux de chômage de plus de 10%. Mais l'évolution récente assez favorable du marché du travail réduit ce taux à 8,9%, représentant 761 chômeurs fin 2021. Cette inversion est liée notamment à la hausse de l'activité industrielle et de la construction. Je rappelle, que selon le guide de la région Nouvelle Aquitaine dédié à la transition énergétique

et écologique Néo Terra, un emploi créé dans l'industrie débouche sur quatre nouveaux emplois dans le secteur des services (tertiaire : garde d'enfants, commerce...). Ainsi, développer l'activité industrielle, rôle moteur dans l'économie, est la locomotive de la politique du service économique de la CARO.

**Les secteurs recherchés sont variés comme pour les offres d'emploi**

Les métiers recherchés par les habitants de Tonnay-Charente sont divers. Les activités les plus demandées sont principalement : l'assistance auprès des enfants pour 46 personnes, le nettoyage des locaux (24), le secrétariat (24), l'assistance pour adulte (21), les services domestiques (20) et la mise en rayon (20). Finalement, la totalité des demandes ne concerne que le secteur tertiaire et principalement les services à la personne.

Par ailleurs, lorsqu'on examine les offres d'emploi déposées à Pôle Emploi de Rochefort, on constate une évolution rapide des demandes dans les domaines de la construction, +860% par rapport à 2020, et des services, +26%, soit respectivement 96 et 142 postes proposés aujourd'hui. Par ailleurs, 69% des emplois proposés sont non qualifiés.

**Quelle est votre analyse sur ces chiffres en tant que président du PLIE et de la Mission Locale ?**

La question est donc de savoir pourquoi ces offres d'emploi dans les services ne sont pas pourvues alors qu'il existe un nombre de demandeurs d'emploi significatif ?

Pour ma part, l'erreur à ne pas commettre est de comparer par masse les offres et les demandes, cela ne fonctionne pas ainsi. Il convient de qualifier chaque offre et chaque personne et de les faire coïncider. Une personne sans expérience, par exemple, ne va pas systématiquement correspondre à un poste de caissière pour de multiples raisons : expérience demandée par l'employeur, personne non qualifiée, horaires de travail non compatibles avec les contraintes familiales, état de santé fragile, etc.

En fait, l'une des premières explications sur les emplois non pourvus est l'absence de qualification des personnes ; près de 10% de tonnacquois(e)s en recherche d'emploi ne possèdent aucune qualification alors que les emplois les plus recherchés concernent les services à la personne qui demandent un minimum de compétences. La formation est une nécessité absolue pour lutter contre le chômage. La formation tout au long de la vie permet d'acquérir des compétences et la capacité des individus à gérer les changements du monde du travail.

Ensuite, certaines offres sont peu attractives et proposent des situations parfois précaires : travail à temps partiel, salaires ne correspondant pas à la qualification de la personne, non reprise de l'ancienneté ou des horaires décalés par exemple. Même si la prime d'activité apporte un complément aux revenus les plus bas, cela ne semble pas être suffisant.

Enfin, il demeure des freins périphériques au retour à l'emploi qui traduisent des difficultés non professionnelles (santé, transport, difficultés financières, contraintes familiales...). 27% des demandeurs d'emploi sur notre territoire possèdent au moins un frein. Le premier frein est l'exclusion numérique pour plus de 14% des personnes, vient ensuite le moyen de transport pour plus de 8% et l'état de santé pour plus de 6%. Et pourtant des solutions existent. Des structures d'insertion, certaines associations, les centres sociaux et les France Services de

Tonnay-Charente et Rochefort proposent des services pour combattre l'illectronisme : apprentissage d'internet et des applications telles que Word et Excel, accompagnement des usagers à l'utilisation des services en ligne et démarches administratives. La Mission Locale de Rochefort, qui possède déjà une Cyberbase dédiée à cette lutte, va ouvrir un FabLab équipé de fraiseuses numériques et d'imprimantes 3D dès les premiers mois de 2022. Ouvert à toutes les personnes du territoire, deux professionnels les accompagneront à l'apprentissage des automates, du numérique, et donneront ainsi les bases qui font défaut pour le retour à certains emplois.

Pour les personnes qui connaissent des difficultés de transport, je rappelle que la structure d'insertion par l'emploi Vivractif de Tonnay-Charente propose à celles qui sont en insertion des aides financières pour l'obtention du permis de conduire. Vivractif propose également des locations de scooters et vélos à bas prix pour couvrir les besoins en déplacement pour l'entrée ou le maintien en emploi des personnes sur l'ensemble du territoire.

**Votre premier souci est le chômage des jeunes et celui de longue durée.**

Oui, c'est une réalité. À Tonnay-Charente, le chômage des jeunes de moins de 26 ans représente près de 15% de l'ensemble des chômeurs, tandis que la part des demandeurs d'emploi de plus d'un an se situe à 54%. C'est une véritable préoccupation alors qu'il existe, là encore, des solutions sur notre territoire. La Mission Locale Rochefort, Marennes, Oléron, pour les jeunes, le PLIE de la CARO pour les chômeurs de plus d'un an sont des structures absolument adaptées à leur situation. J'invite vivement toutes ces personnes à contacter ces deux structures sans attendre ; ils trouveront une solution pour une formation, un premier emploi ou pour le retour à un emploi.

Par ailleurs, j'attire l'attention des employeurs des secteurs marchand et non marchand sur deux dispositifs largement financés par l'État : Le Parcours Emploi Compétence (PEC) pour les collectivités locales et le Contrat Initiative Emploi (CIE) pour les entreprises et sociétés. Ces aides de l'État vont de 30% à 80% du montant des salaires chargés pour le domaine public et sont de 47% pour le privé. Le premier objectif de ces dispositifs est de mettre ou remettre le pied à l'étrier du monde du marché de l'emploi les personnes qui en sont les plus éloignées ; de permettre également à un jeune déscolarisé et n'ayant jamais travaillé d'inscrire une première ligne sur son CV.

**Quel message pouvez-vous faire passer auprès des jeunes en recherche d'emploi ?**

Il est important d'être volontaire, de valoriser ses moindres atouts, surtout de saisir la moindre des opportunités. Mais l'essentiel, selon moi et au-delà des diplômes, est de bénéficier des formations tout au long de son parcours professionnel.

Je ne peux que donner comme exemple mon parcours personnel. Je suis sorti tôt du système scolaire, à 16 ans, avec un CAP d'électricien en poche. Pourtant, j'ai fini ma carrière professionnelle comme fonctionnaire d'État de catégorie A+ en tant que Comptable Public, et aujourd'hui j'exerce des fonctions électives à la commune de Tonnay-Charente et au sein de la Communauté d'Agglomération de Rochefort Océan.

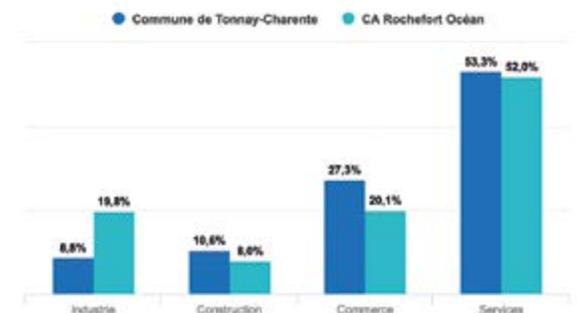
Croyez en vous et ayez confiance en vos capacités à avancer professionnellement.

### Typologie des offres d'emploi

Cumul de décembre 2020 à novembre 2021	Commune de Tonny-Charente			CA Rochefort Océan
	Nombre	Evol/a-1	Part dans la CA	Evol/a-1
<b>Offres d'emploi</b>	<b>254</b>	<b>+70,5%</b>	<b>4,7%</b>	<b>+68,8%</b>
Agriculture	0	-	0,0%	+42,9%
Industrie	9	0,0%	5,6%	+97,5%
Construction	96	+860,0%	43,0%	+165,5%
Commerce	7	-58,8%	3,0%	+29,8%
Services	142	+25,7%	3,0%	+67,6%
Non qualifié	175	+173,4%	7,0%	+86,8%
Qualifié	68	0,0%	2,6%	+59,3%
Agent de maîtrise/technicien	8	-42,9%	3,3%	+39,4%
Cadre	3	0,0%	8,6%	-14,6%
Temps plein (32h ou plus)	164	+97,6%	3,4%	+76,1%
Temps partiel (moins de 32h)	90	+36,4%	15,0%	+26,7%

### Répartition sectorielle des salariés

Secteur (Naf 5)	Commune de Tonny-Charente			CA Rochefort Océan
	Nombre de salariés	Evol/a-1	Part dans la CA	Evol/a-1
<b>Tous secteurs</b>	<b>1 564</b>	<b>-0,6%</b>	<b>11,2%</b>	<b>-5,3%</b>
Industrie	138	-6,1%	5,0%	-8,0%
Construction	166	-1,8%	14,8%	+2,7%
Commerce	427	-0,9%	15,2%	+2,7%
Services	833	+0,8%	11,5%	-8,2%

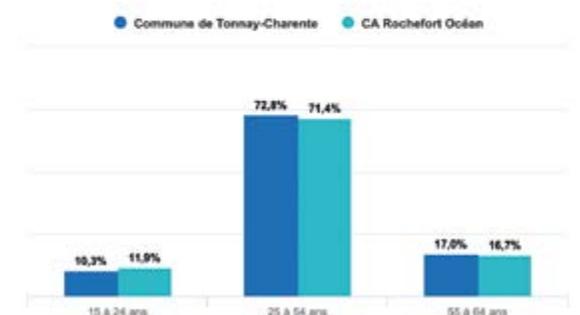


### Les données socio-économiques (Source Insee - données brutes) Commune de Tonny-Charente - 2018

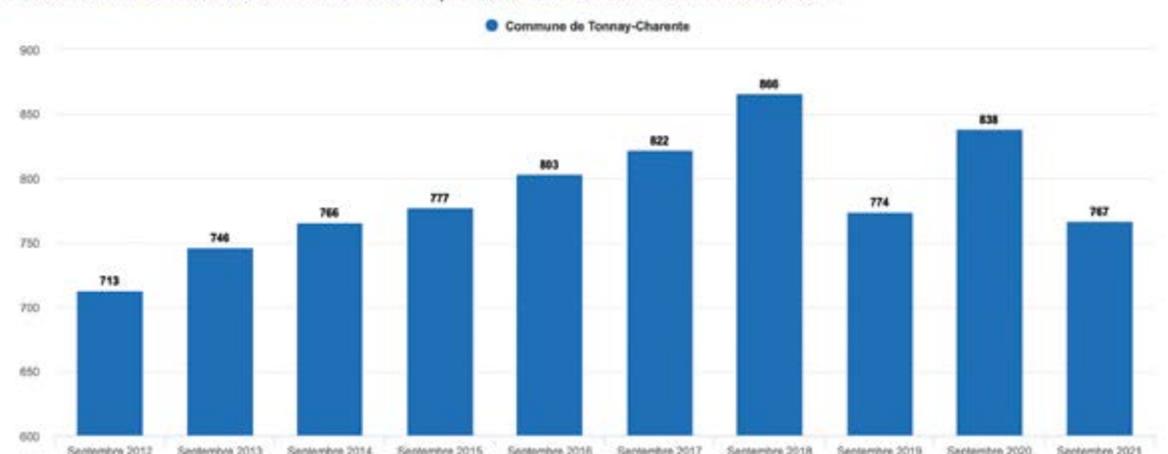


### Population totale et répartition de la population active par tranche d'âge

2018	Commune de Tonny-Charente			CA Rochefort Océan
	Nombre	Evol 2013/2018	Part dans la CA	Evol 2013/2018
<b>Population active</b>	<b>3 687</b>	<b>+0,1%</b>	<b>13,1%</b>	<b>-1,0%</b>
15 à 24 ans	378	-13,5%	11,2%	-8,4%
25 à 54 ans	2 683	-3,5%	13,3%	-4,5%
55 à 64 ans	626	+34,3%	13,3%	+26,1%
<b>Population totale</b>	<b>8 048</b>	<b>+1,7%</b>	<b>12,7%</b>	<b>-0,5%</b>



### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi cat. ABC sur les 10 dernières années



LE MARCHÉ  
DU TRAVAIL  
EN PAYS  
ROCHFORTAIS  
ET À  
TONNAY-CHARENTE



## *Le Centre d'Animation Polyvalent - Centre Social de Tonnay-Charente (CAP-CS) : un acteur incontournable du lien social à Tonnay-Charente*

Un petit historique :

**15 avril 1966** : Création du « Foyer de Jeunes et d'Éducation Populaire » ; le siège social est à l'Hôtel de ville de Tonnay-Charente

**15 mars 1976** : Le Foyer de Jeunes et d'Éducation Populaire change de titre et devient « Centre d'Animation Polyvalent » ; le siège demeure à l'Hôtel de ville

**22 janvier 1979** : Le CAP installe son siège social au 20 avenue de Gaulle.

Au début des années 80, le CAP démarre modestement avec un club de gymnastique. D'autres clubs et des ateliers se créent (Arts plastiques, Échardrits, Expression corporelle, Modèles réduits...), des associations y adhèrent (Conseil de parents d'élèves, Éclaireurs de France, Francas, Omnisports ...). Un centre de loisirs pour les enfants et jeunes de 6 à 14 ans est ouvert. Puis en 1982 un poste de directeur est créé, financé par la mairie, ce qui permet de développer d'autres activités culturelles : Danses (classique, Jazz, Danses de salon), Musique (Guitare, flûte, piano), Yoga... et de participer à l'organisation de grandes fêtes dans la ville (Fêtes de la Charente) et des expositions (photos...).

À partir de 1986 est créé un Centre d'information avec pour objectif de faire connaître la ville et ses alentours, recenser les locations estivales, chambres d'hôtes, gîtes qui se développent sur le canton, proposer avec le concours de l'Onisep des formations qualifiantes pour les jeunes. Ce centre sera quelques années plus tard labélisé B.I.J (Bureau d'Information Jeunesse).

**19 mars 1987** : Le CAP obtient son **premier agrément « Centre Social »** et devient : « **Centre d'Animation Polyvalent – Centre Social** ».

Sur la commune et aux proches alentours, des usines ferment, les personnes licenciées sont souvent peu qualifiées et peu de solutions de reconversion existent à cette époque.

Les administrateurs prennent alors conscience de cette situation et contactent la Fédération des Centres Sociaux de Charente-Maritime pour les accompagner dans la mise en œuvre du 1<sup>er</sup> Projet Social. Dès lors le CAP-Centre Social se développe avec notamment le recrutement de contrats aidés « Travaux d'Utilité Collective, Contrat de Qualification ... ». Ce personnel vient renforcer le directeur et les bénévoles pour le développement de nouvelles activités culturelles et de loisirs et d'actions plus « sociales » permettant de faire face ou répondre à la situation des familles en difficultés.

Cette même année, la Mairie, l'assistante sociale du secteur (Conseil Général) et des administrateurs du Centre Social participent à la création du Comité des Chômeurs (aujourd'hui Action Partage), proposant une aide alimentaire et vestimentaire aux familles démunies. Des colis alimentaires sont alors acheminés depuis l'antenne des Restos du Cœur de La Rochelle et de la toute nouvelle Banque Alimentaire pour être distribués aux familles, sous conditions de ressources.



Plus tard, le CAP-CS accompagne la création d'autres associations : l'École de Musique et de Danse, Tonny-Ciné, Randonnées autour de Tonny-Charente, Vivractiv, le Club d'Histoire de Tonny-Charente.

Dans le domaine culturel, il organise de grandes fêtes : Continuité des Fêtes de la Charente, puis viendront le Bicentenaire de la Révolution, les 150 ans du Pont suspendu, les Fêtes de l'An 2000, autant de manifestations qui amènent des milliers de personnes et réunissent les habitants, les commerçants, les partenaires, le monde associatif et institutionnel.

L'année 2001 c'est la création de la Plateforme de Services Publics (aujourd'hui France Services). Des services à disposition de la population tels que :

- l'accès aux services de Pôle Emploi : consultation des offres d'emploi, frappe de CV, aide à la rédaction de courriers, actualisation, inscription...
- l'accès aux services de la CAF : consultation de dossiers, formulaires de demande de prestations...
- l'accès aux services de la Sous-Préfecture : formulaires administratifs...
- les horaires des transports locaux : bus, train

2015-2017 : Pour permettre au plus grand nombre d'accéder à ces services et notamment pour les personnes les plus éloignées de la ville et celles peu ou pas mobiles, le CAP-CS réfléchi à la création d'un dispositif « itinérant ». Le 1<sup>er</sup> Janvier 2020 est labélisé le 1<sup>er</sup> Bus France Services de France. À ce jour celui-ci dessert 13 communes de la CARO (et prochainement 14).

Face à la dématérialisation des services publics, une partie de nos concitoyens, les plus éloignés du numérique, trouvent dans ce service de proximité une aide à leurs démarches administratives.

Le CAP-Centre Social aujourd'hui, c'est une trentaine de bénévoles qui œuvrent pour la gestion de l'association et le développement d'activités et d'ateliers, 700 adhérents, 12 clubs, 17 associations adhérentes, une équipe de 20 salariés permanents, auxquels s'ajoutent, sur l'année, une trentaine de vacataires pour renforcer notamment les équipes d'animations des accueils de loisirs sur les périodes des mercredis, petites et grandes vacances.

Et demain ? Le CAP-CS est une association faite pour et par les habitants, ouverte à tous. Actuellement nous sommes entrés dans la phase d'évaluation de notre projet social 2019-2022. Le futur projet 2023-2026 sera présenté aux partenaires en fin 2022.



Vous pouvez vous associer à sa construction, n'hésitez pas à nous contacter.

Tél. : 05 46 88 74 12 – Mail : [cap.cs@wanadoo.fr](mailto:cap.cs@wanadoo.fr) – Site internet : [www.captonnay.org](http://www.captonnay.org)



Rémi Justinien



Patricia François



Lionel Pacaud

## NOS NOUVEAUX REPRÉSENTANTS DE TONNAY-CHARENTE

Les dernières élections territoriales de 2021 (départementales et régionales) ont vu la nomination de nouveaux représentants du territoire tonnacquois.

Suite aux régionales de juin 2021, nous avons eu l'honneur d'avoir un élu de la commune de Tonnay-Charente comme conseiller régional sur la liste d'Alain Rousset, à nouveau Président de la région Nouvelle-Aquitaine.

Rémi Justinien, actuel adjoint aux travaux et à la transition énergétique de Tonnay-Charente, est conseiller régional des secteurs de Rochefort Océan (CARO), de Royan Atlantique (CARA), et de Marennes-Oléron. Il siège également à la commission Transition Énergétique, Eau, Littoral et Biodiversité.

Le canton de Tonnay-Charente, qui comprend 15 communes, a deux nouveaux représentants à l'issue des élections départementales de juin 2021. Il s'agit de Patricia François, maire de Breuil-Magné, et de Lionel Pacaud, maire de Soubise. Ils siègent désormais au sein de l'Assemblée Départementale en participant, pour la première, à la 5<sup>e</sup> commission technique (Affaires scolaires, enseignement supérieur) et pour le deuxième, à la 6<sup>e</sup> commission (Culture, sport, tourisme, citoyenneté, jeunesse et sport). Ils ont comme suppléants François Azaïs, adjointe au maire de Tonnay-Charente et Arnaud Dautricourt, adjoint au maire d'Échillais.

Nous leur souhaitons une belle réussite dans leurs projets et qu'ils représentent ainsi dignement le territoire tout en défendant les intérêts de la commune.

## ARRIVÉES ET DÉPARTS DANS LES SERVICES DE LA VILLE

### ARRIVÉES SUR POSTE PERMANENT

- Noufissa BEN FARES : arrivée le 09/08/2021
- Sarah BROCHON : arrivée le 01/09/2021
- Lucie COSTODOAT : arrivée le 06/09/2021
- Tanguy PICARD : arrivé le 20/09/2021
- Jean-Emmanuel CLOUZIE : stagiaire en date 12/10/2021
- David PALIS : arrivé le 01/10/2021
- Patrice BALONDRADE : arrivé le 01/12/2021
- Valérie COUNILH : stagiaire en date du 01/11/2021
- Emilie BOUHIER : stagiaire en date du 01/11/2021

### DÉPART RETRAITE AU 01/01/2021

- Marie-Gabrielle PEYPOUQUET
- Carmen BEAUFRETON
- Jean-Pierre MASSÉ
- Pascal RAVET

Nous les remercions pour leur investissement au sein de la collectivité

## GÉNÉRATION 2024 2 LYCÉENS DE TONNAY-CHARENTE BÉNÉVOLES AUX JEUX OLYMPIQUES DE PARIS ?



La perspective d'accueillir les Jeux Olympiques et paralympiques à Paris, a amené la création d'un label « Génération 2024 » pour les établissements scolaires et universitaires.

L'objectif étant de valoriser et renforcer les passerelles entre l'institution scolaire et le mouvement sportif, et construire les conditions pour que les jeunes se projettent vers la grande manifestation sportive.

La charte olympique prône des valeurs d'amitié, de solidarité et de respect, et rappelle que le sport est un modèle d'engagement et de citoyenneté.

En 2018, un appel était lancé aux écoles et établissements, pour mettre en place des projets encourageant le développement de la continuité éducative dans la pratique sportive des jeunes.

Le collège Joliot Curie avait alors proposé à Audrey Bataille et Denzel Solitude de bénéficier de la préparation sportive au niveau de l'académie de Poitiers. Tous les deux étaient en classe de 5<sup>e</sup> en 2018.

Depuis, chaque année ils participent à un stage académique.

Ils sont désormais scolarisés à Rochefort au lycée Merleau Ponty pour Audrey, et au lycée Marcel Dassault pour Denzel.

La formation académique est proposée à une trentaine de jeunes des 4 départements, durant les vacances scolaires, dans un lycée avec internat.

Ils participent à diverses pratiques sportives collectives et individuelles.

**Audrey** : on découvre pleins de sports, collectifs, individuels, et du handisport

**Denzel** : les 2 premières années nous étions au lycée Dautet à La Rochelle, en étant proches de la mer, nous avons fait des activités aquatiques, et l'an dernier nous sommes allés à Poitiers au lycée Nelson Mandela, les journées sont chargées, on rentre fatigués mais content !

**A** : On a fait du golf, de l'escalade, du kayak, du volley en fauteuil, des jeux de ballon les yeux bandés

**D** : les entraîneurs sont des profs de sport

Parfois on fait 2 activités dans la matinée – surf et beach volley – par ex, puis la pause déjeuner, et après autre chose...

**A** : On rencontre aussi des athlètes, on discute avec eux, ils nous racontent leurs expériences

**D** : Des athlètes qui ont déjà participé aux jeux ou qui veulent faire les prochains

**A** : nous serons peut-être bénévoles, ambassadeurs mais pour le moment nous ne sommes pas sûrs d'être choisis

Vous avez été sélectionnés tous les deux pour votre passion du sport, quelle est votre activité favorite ?

**A** : moi je fais de la planche à voile à Fouras tous les mercredis après-midis et de l'athlétisme 3 fois par semaine

**D** : et moi du badminton avec le club Bad'Alliance de Tonnay, 2 ou 3 fois par semaine et je fais aussi la formation de jeune sapeur pompier le samedi matin à Châtelailon.

Nous encourageons vivement ces jeunes passionnés, en espérant que les lycées de Rochefort prennent le relais, pour le moment les deux établissements n'ont pas le label Génération 2024 ! Souhaitons qu'une volonté académique mène le projet à son terme et leur permette de participer activement aux Jeux olympiques de Paris, l'année de leur bac et de leurs 18 ans !

## ACTION PARTAGE UNE ASSOCIATION EN LIEN AVEC LE CCAS



Depuis 1988, l'association Action Partage œuvre pour soutenir et aider la population en situation précaire.



En lien avec le CCAS qui accueille les personnes dans le besoin et la Banque Alimentaire de Charente-Maritime qui gère les provisions de nourriture, Action Partage s'occupe ensuite de la redistribution.

En 1994, l'association a installé un vestiaire, pour recueillir les dons de vêtements, ils sont ensuite proposés aux familles dans la Petite Boutique à des prix très modiques. Et en décembre, tout un panel de jeux en bon état sont aussi proposés.

Jannick Billot, volontaire depuis la création de cette organisation, est restée présidente de longues années, Jean Luc Charpentier a pris le relais aux côtés de toute l'équipe de bénévoles sans lesquels rien ne serait possible.

Il est à noter la participation citoyenne de toutes ces personnes qui donnent du temps aux autres, qui s'impliquent autour de la volonté de se sentir utiles. Heureux dans leur engagement, ils aspirent cependant à plus de reconnaissance, de temps, et d'implication collective. La majorité d'entre eux sont seniors, une personne approche les 85 ans, c'est dire leur fidélité, leur assiduité et les liens amicaux tissés autour de cette remarquable ambition d'aider les autres.



Grande braderie du réseau des médiathèques à Tonnay-Charente le 25/09/2021

## LA MÉDIATHÈQUE - LES RÉSULTATS DE L'ÉTUDE ?

La commune de Tonnay-Charente et la communauté d'agglomération de Rochefort souhaitent créer une nouvelle médiathèque sur notre commune.

Celle-ci se situera sur les quais, à la place de l'ancienne minoterie (devenu chai à cognac). Cet équipement sera face aux quais à la Charente, aux marais et au pont (quel panorama).

Ce sera à peu près 800m<sup>2</sup> sur au moins deux niveaux.



Il y aura :

- un hall d'accueil comme espace central de témoignage de l'histoire du lieu
- un lieu d'exposition modulaire
- cet équipement pourra être identifié comme point d'information touristique
- un lieu où il y aura des livres (bien sûr), des jeux (plateaux, vidéo...)
- une salle dans laquelle nous pourrions recevoir des petits spectacles, les écoles.

Plusieurs options d'aménagement et de sécurisation des abords du site vont entrer en réflexion au sein de la commune.

La création d'une poche de stationnements a été d'ores et déjà anticipée grâce à l'achat des garages juxtant le site.



## LA MAISON DE SANTÉ PLURI-PROFESSIONNELLE

*Une réunion d'information sur l'organisation des travaux est prévue le lundi 14 février 2022 à 19h00 au complexe avec les habitants, particulièrement ceux de la rue Alsace-Lorraine.*



Dans nos précédentes éditions nous avons présenté ce projet de construction de Maison de Santé Pluri-professionnelle en plein coeur du centre-ville, face à la Mairie, rue Alsace-Lorraine. Il s'agissait, après l'acquisition d'une friche (ancien garage de l'Hôtel de Ville), de pouvoir offrir à la population une offre de soin qui est devenue, en raison de l'actualité récente, une priorité pour les tonnacquois(e)s. De plus, il devient important de maintenir un réseau de médecins généralistes mais aussi des spécialistes et autres métiers de santé pour maintenir un maillage indispensable et complémentaire à notre système hospitalier. Malgré cette évidence, il s'avère que les installations de nouveaux praticiens ne sont pas si évidentes même dans une région attractive comme la nôtre. D'autant plus que la moitié des médecins généralistes de la commune en 2018 avait plus de 55 ans. La Ville de Tonnay-Charente a ainsi pris les devants et a engagé ce programme immobilier en concertation avec les professionnels de la ville. Il s'agit ici de créer un lieu de travail qui favorisera la mixité des compétences ainsi que le déploiement de partenariat avec les structures de santé existantes (laboratoire, hôpital, spécialistes, EHPAD...).

La construction de cette maison nécessite un budget d'environ 1,5 millions d'euros HT. Mais la commune n'est pas seule et reçoit un soutien financier non négligeable de l'État (dans le cadre de la DETR / DSIL ainsi que du Fonds Friche), de la CARO, du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine et du département de la Charente-Maritime.

Un permis de construire a été accordé le 26 novembre dernier pour cette rénovation immobilière de plusieurs niveaux qui pourra accueillir 9 cabinets et un appartement pour un professionnel de santé ou un étudiant en médecine.

Le maître d'œuvre sera le cabinet d'architecte Gravière et Foulon de Saintes.

Nous espérons, si le programme des travaux n'est pas perturbé par les conséquences de la crise sanitaire actuelle, pouvoir inaugurer ce bel outil de santé publique début 2023.





## MÉCA MOTO

Malgré la crise sanitaire et les périodes de confinement, le centre-ville de Tonnay-Charente a accueilli une nouvelle activité économique le 1<sup>er</sup> février 2021.

En effet, Pierre Mangeant, un jeune tonnacquois de naissance, a ouvert Méca Moto 17 au 15 rue de la Somme. Il propose de la réparation, de l'entretien et du sablage pour tous types de deux-roues (moto, quad, scooter). Du dépannage à domicile est également possible y compris le week-end.

Son atelier est situé tout au fond d'une enfilade d'anciennes écuries centenaires où sont entreposées les deux-roues en attente de réparation. On les découvre derrière un grand portail et autour d'un bureau d'accueil sur lequel est exposée une petite collection de motos miniatures.

Ce tout jeune entrepreneur, spécialiste de motocross, n'a pas l'intention d'en rester à sa première installation. Il envisage déjà de se développer dans les années à venir, de trouver des locaux plus adaptés, mais toujours à Tonnay-Charente, ville à laquelle il est attaché.

Les nouveaux horaires à partir de 2022 : du mardi au samedi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 18h00.

## UN NOUVEL ARTISAN PLOMBIER-CHAUFFAGISTE, LA SARL MATTI PLOMBERIE



Suite à son apprentissage au CFA Bâtiment de Saintes, Matti Pouriel obtient ses CAP en plomberie et chauffagiste, puis un BEP en génie climatique. Il suit par la suite une formation de conducteur de travaux qui va le perfectionner dans les domaines des suivis de chantiers, des établissements de devis, du montage des dossiers de marchés publics et de la comptabilité.

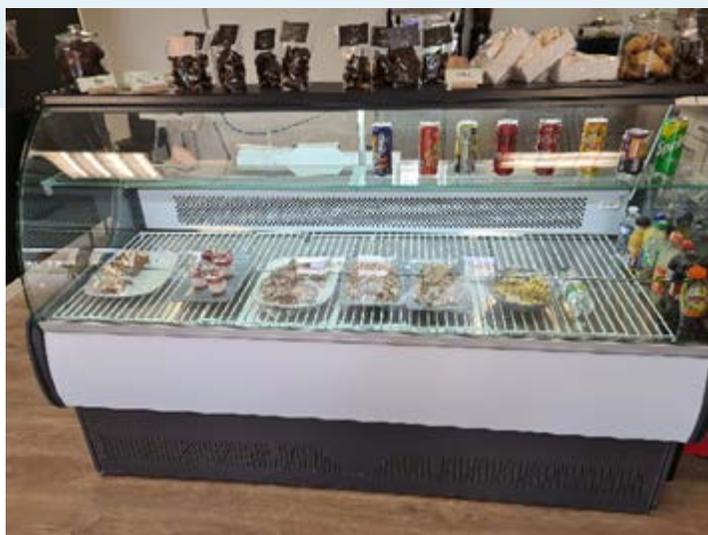
Il a travaillé de 2003 à 2020 dans la même entreprise de plomberie à Rochefort où il a su développer de nouvelles compétences dans le solaire et les pompes à chaleur.

« Après 17 ans passés dans la même entreprise, j'avais fait le tour de mon métier. J'ai donc décidé de me lancer dans la création de ma société en décembre 2020 avec une certaine inquiétude en raison de la crise sanitaire ».

Malgré la période COVID, le début d'activités est une réussite et le carnet de chantiers est maintenant bien rempli. M. Pouriel étudie maintenant un éventuel recrutement d'un apprenti ou d'un jeune ouvrier.

SARL MATTI Plomberie  
112 B rue du Général De Gaulle  
17430 Tonnay-Charente

**06 12 29 33 85**  
[mattiplomberie@gmail.com](mailto:mattiplomberie@gmail.com)



## MIBRIEL CAFÉ

Le Mibriel Café a ouvert ses portes le 18 novembre dernier

Au 83 avenue d'Aunis, à l'emplacement d'un ancien magasin de poêles scandinaves, Christina et Pierre Poulet, viennent d'ouvrir un snack - restaurant créole «Le Mibriel Café».

Différents types de pains chauds garnis de poisson ou sauté de viande sont proposés et permettent aussi de prendre son repas sur place ou à emporter.

Christina est cheffe cuisinière depuis plus de 15 ans. Elle est d'origine mauricienne et vous fera découvrir les saveurs authentiques de son île natale.

Pierre est pâtissier et chocolatier fort d'une expérience de 16 ans à travers le monde. Il propose une large gamme de pâtisseries faites maison et de chocolats, pour tous les gourmands.

Ouvert tous les jours (sauf mercredi et dimanche) jusqu'à 19h.

**Commande au 05 46 44 43 89.**

**Recensement**  
de la population 2022

**Répondre au recensement,  
c'est utile pour construire demain !**

Encore plus simple par internet :

[le-recensement-et-moi.fr](https://le-recensement-et-moi.fr)

Le recensement démarre le 20 janvier.  
Vous serez prévenu par votre mairie.

© Insee 2022 - INSEE RESSOURCES

## RECENSEMENT DE LA POPULATION 2022

POUR TOUS RENSEIGNEMENTS,

VOUS ADRESSER

À L'ACCUEIL DE LA MAIRIE

TÉL : 05 46 82 14 30



**Tonnay  
avance**  
Gauche Plurielle



## Des élus face à de nombreux défis

Nous ne pouvons que constater un sentiment d'abandon de la population par l'État, les services publics n'ont cessé de reculer depuis de nombreuses années. La crise des gilets jaunes en a été l'amère conséquence. Les collectivités territoriales sont en première ligne pour assurer ce service public de proximité sans toujours bénéficier de compensations financières. Pour répondre à ces besoins, les élus locaux doivent partir à la « pêche » aux subventions d'un État malgré tout présent lorsqu'on le sollicite, à l'image des dotations liées au « Plan de relance » dont a bénéficié la commune. On peut heureusement s'appuyer sur la solidarité entre collectivités comme la CARO, le département et la région qui apportent un appui financier non négligeable à nos projets.

**Ce contexte complexe n'empêche pas une prise en main** de notre avenir pour améliorer le quotidien des tonnacquois(es) tout en proposant un budget équilibré avec une maîtrise raisonnable de la fiscalité. Plusieurs actions sont par ailleurs présentées dans ce bulletin :

- Le droit à la santé n'est plus respecté dans notre pays. L'accès aux soins n'a jamais été aussi compliqué que ce soit à la ville ou à la campagne et notre système hospitalier est en souffrance en raison de choix politiques sur son mode de gestion (tarification à l'acte) et une faible rémunération / reconnaissance d'une partie du personnel de santé. Toutefois, la commune prend sa part dans le maintien de ce service en portant le projet de construction en Centre-ville d'une Maison de Santé Pluri-professionnelle (MSP), sans compter le maintien d'une aide à domicile des plus fragiles.
- Le budget des ménages est une des principales préoccupations des français(e)s en raison de la part de plus en plus importante que prend l'énergie et de la reprise de l'inflation. Les élus de la commune en sont conscients en veillant à la gratuité de nombreux équipements communaux mis à la disposition des populations, mais également au maintien du ticket sport et culture.
- La commune de Tonnay-Charente connaît un essor constant de sa population ce qui la place au sommet d'une tranche de population comprise entre 5000 et 10000 habitants. De fait, elle est la grande oubliée des plans d'aides de l'État : Petites Villes de demain, aides à la ruralité... Toutefois, nous sommes soucieux d'adapter le fonctionnement communal par une réorganisation des services, un renforcement des compétences de nos agents. **Il ne faut pas oublier l'investissement de ces derniers dans leur mission de service public et nous les en remercions.** Par ailleurs, nous avons procédé au renforcement service Espace Vert par le recrutement d'un 2<sup>ème</sup> agent propreté. En revanche, nous rappelons que l'action la plus efficace réside dans le civisme de nos concitoyens. **Bénéficier d'une ville agréable ne commence-t-il pas par ne pas la salir en jetant n'importe quoi n'importe où : dépôts sauvages, masques, cannettes, papiers sans parler des déjections canines ... ?**
- L'ère du numérique et de la dématérialisation contribue à la déshumanisation et à l'isolement d'une partie de la population. La municipalité est résolument orientée vers le renforcement de ses compétences vers tout type de public : réflexion sur le réaménagement de l'accueil de la mairie, nouvelles compétences au niveau des services en ligne adaptés aux besoins de demain, maison France Services...

Face à ce constat nous aimerions poser plusieurs questions aux candidats de la future campagne présidentielle. À quand un débat sur le poids des collectivités dans cette mission de service public ? Quelles sont les conséquences sur le quotidien des Français(e)s du transfert des compétences de l'État vers les collectivités sans traduction de compensations financières ? Quel est, dans ce cadre, le rôle de l'État dans la France de demain ?

En attendant, la liste Tonnay Avance se mobilise pour porter la voix des citoyens de Tonnay-Charente et améliorer leur quotidien. **Soyons confiants en l'avenir, nous vous souhaitons une très belle et heureuse année 2022 !**

Liste TONNAY-AVANCE, majorité municipale



## Tonnay Ensemble

À l'aube de cette nouvelle année, TONNAY ENSEMBLE vous présente **ses sincères et meilleurs vœux**. Espérons surtout qu'elle soit porteuse de bonnes nouvelles dans de nombreux domaines **dont la santé**.

Nous sommes tout à fait conscients d'une crise sanitaire qui joue les prolongations. Bien sûr celle-ci entraîne de fâcheuses conséquences sur notre économie et plus que jamais TONNAY ENSEMBLE reste très attentif à la **crédibilité, à l'avancement de tous les projets municipaux**.

Certains étaient annoncés bien avant le premier confinement, voire l'avant dernier mandat : Transfert des services techniques ou encore projets ayant fait l'objet de préemption en leur temps qui auraient dû donc voir le jour. **Qu'en est-il ?**

Revenons maintenant sur la **sécurité** dans la cité.

Nous ne sommes toujours pas entendus par les édiles de cette commune et pourtant bien des incivilités pourrissent la vie de nos concitoyens, tels que vitesse excessive, agressions physiques, dépôts sauvages d'immondes, diverses dégradations, etc.

Soixante dix huit communes voisines, très concernées par les mêmes phénomènes utilisent déjà la technologie de la vidéoprotection.

**N'est-ce pas enfin pour nous la solution ? Qu'attendons-nous ?**

Par ailleurs, que va devenir la place Jacob qui en son temps symbolisait l'âme de TONNAY-CHARENTE par une activité ludique et quotidienne qui était la pétanque ? Il nous semblait que toute activité était proscrite au vu de la zone de « réservoir tampon » des eaux pluviales s'y trouvant enterré !

**Qu'en sera-t-il de ce city stade envisagé pour 2022 ?**

Nous sommes à votre écoute.

À tout moment vous pouvez nous faire remonter : informations, idées, remarques, soit sur notre page Facebook TONNAY ENSEMBLE, soit par téléphone **06 25 15 38 36**.

N'hésitez pas ! C'est **Ensemble** que notre commune redeviendra sereine...

**L'équipe de TONNAY ENSEMBLE**

